

A tutti i clienti / fornitori

Curno (BG), 6 Febbraio 2023

POLITICA DI UGUAGLIANZA, DIVERSITA' ED INCLUSIONE

L'impegno per l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione è basilare per i valori fondamentali della nostra attività; stiamo creando un'azienda ad alte prestazioni con una cultura positiva e solidale, dove tutto il personale si senta autorizzato e rispettato.

L'uguaglianza, la diversità e l'inclusione richiedono un forte impegno e un'azione concertata per costruire un ambiente inclusivo dove le opportunità sono aperte a tutti, la diversità è valorizzata e dove tutti possono raggiungere il loro pieno potenziale senza timore di molestie, pregiudizi o discriminazioni. Ogni persona nella nostra piccola azienda ha la responsabilità di rendere la ditta un ambiente inclusivo dove tutti i membri e i visitatori si sentano i benvenuti e possano essere se stessi.

Il nostro lavoro per incorporare l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione è ancorato ai doveri applicati alle caratteristiche protette che ci impongono di tenere in debita considerazione:

- Eliminare la discriminazione illegale, le molestie e la vittimizzazione e altri comportamenti vietati dalla legge.
- Promuovere la parità di opportunità tra le persone che condividono una caratteristica protetta e quelle che non lo fanno.
- Promuovere buone relazioni tra persone che condividono una caratteristica protetta e coloro che non lo fanno.

E' aspettativa generale che tutti i membri del personale, compresi i collaboratori esterni che possono lavorare per conto di albremb Srl, adottino un comportamento corretto e modi accettabili - trattino cioè' gli altri con cortesia, rispetto e considerazione - e si comportino professionalmente quando interagiscono con colleghi o personale di altre aziende. Comportamenti inaccettabili, compreso il bullismo, le molestie e la vittimizzazione o discriminazione - comprese ma non limitate alle caratteristiche protette contemplate dalle leggi sull'uguaglianza - non saranno tollerate e qualsiasi accusa sarà presa sul serio e trattata adeguatamente secondo le procedure pertinenti.

La proprietà si adopera con il massimo impegno per la conformità con la carta dei diritti dell'uomo e per garantire che siamo in grado di dimostrarne la conformità attraverso le seguenti azioni:

- Rimozione o riduzione al minimo degli svantaggi subiti dalle persone a causa delle loro caratteristiche protette
- Adottare misure per soddisfare le esigenze delle persone provenienti da gruppi protetti ove vi siano particolari necessità diverse da quelle di altre persone.
- Incoraggiare le persone appartenenti a gruppi protetti a partecipare alla vita pubblica o ad altre attività in cui la loro partecipazione è sproporzionatamente bassa

Rimuovere le barriere esistenti e potenziali all'inclusione è fondamentale per creare un ambiente di lavoro in cui le persone si sentano accolte, apprezzate e sostenute. Il nostro approccio istituzionale al processo decisionale (valutazione dell'impatto della parità) fornisce una struttura per integrare pienamente le decisioni, le politiche o le attività che possono avere un impatto sulle persone.

[1] L'obbligo di uguaglianza copre le caratteristiche protette: età, disabilità, riassegnazione del genere, gravidanza e maternità, razza, religione o credo, sesso e orientamento sessuale.

ALBREMB SRL